



COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

Via Roma n. 16 - 34070 VILLESSE (GO)
Codice Fiscale: 80002350314 e Partita I.V.A.: 00123350316
Tel. 0481/91026 e Fax 0481/91390

DECRETO SINDACALE N. 09 DEL 28/11/2018

OGGETTO: Valutazione ed attribuzione dei punteggi di valore economico delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione – decorrenza anno 2019.

IL SINDACO

Vista la deliberazione giuntale n. 136 del 03/10/2018: "Indirizzi per il riassetto della struttura organizzativa del Comune di Villesse".

Vista la deliberazione giuntale n. 156 del 14/11/2018: "Nuova Macrostruttura dell'Ente ed approvazione Regolamento degli Uffici e dei Servizi" con la quale, tra l'altro, si definiva la nuova macrostruttura e la nuova Pianta Organica del Comune di Villesse.

Vista la deliberazione giuntale n. 158 del 21/11/2018, con la quale veniva approvato il "Regolamento per la valutazione delle posizioni organizzative", di seguito "Regolamento", per l'attribuzione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative afferente alla nuova macrostruttura, che diverrà operativa al 1/1/2019.

Visto l'art. 4, u.c., del "Regolamento" che attribuisce al Sindaco, di concerto con il Segretario, il compito di valutare ed indennizzare, con le modalità stabilite, le posizioni organizzative

Visto il "Regolamento" che stabilisce i parametri valutativi ed i punteggi attribuibili.

Dopo attenta valutazione, concertata con il Segretario del Comune, sulla complessità, relazionalità e responsabilità effettive delle posizioni organizzative così come definitive con la deliberazione giuntale n. 156/2018 sopra richiamata,

d e t e r m i n a

1. di attribuire, a partire dall'anno 2019, i seguenti punteggi ai responsabili delle posizioni organizzative con riferimento ai parametri regolamentari stabiliti:

1 COMPLESSITÀ				
PARAMETRO	Indicatori		Punteggio	Titolare
1. Complessità gestionale (budget gestito)	Alta	> di € 2.500.000,00	10	AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	da € 1.000.001,00 a € 2.500.000,00	8	AREA TECNICO MANUTENTIVA
	Media	da € 500.001,00 a € 1.000.000,00	6	AREA AMMINISTRATIVA
	Medio bassa	da € 100.001,00 a € 500.000,00	4	
	Bassa	< di € 100.001,00	2	
2. Complessità organizzativa (in base al numero e tipologia di dipendenti gestiti) <i>esprime il grado di difficoltà in termini numerici nel coordinamento gestionale delle risorse umane</i>	Alta	Oltre 3 persone	10	AREA TECNICO MANUTENTIVA
	Medio alta	3 persone	8	AREA AMMINISTRATIVA
	Media	2 persone	6	
	Medio bassa	1 persona	4	AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Bassa	Nessuna persona	2	
3. Complessità funzionale (complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti verso l'utenza interna ed esterna)	Alta	a) (procedimento con conoscenze plurispecialistiche con diversa normativa di riferimento); b) (procedimenti gestiti verso l'utenza esterna); c) (procedimenti gestiti verso l'utenza interna)	10	AREA TECNICO MANUTENTIVA - AREA AMMINISTRATIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	a) (procedimento con conoscenze plurispecialistiche con diversa normativa di riferimento); b) (procedimenti gestiti verso l'utenza interna in modo prevalente)	8	
	Media	a) (procedimento con conoscenze plurispecialistiche con analoga normativa di riferimento); b) (procedimenti gestiti verso l'utenza interna in modo prevalente)	6	

	Medio bassa	a) (procedimento con conoscenze monospecialistiche con analogia normativa di riferimento); b) (procedimenti gestiti verso l'utenza interna in modo prevalente)	4	-
	Bassa	a) (procedimenti standardizzati)	2	-
	Alta	a) (funzioni con alta organizzazione con attività altamente complesse, nuove ed eterogenee nonché standardizzate)	10	AREA AMMINISTRATIVA
	Medio alta	b) (funzioni con alta organizzazione con attività mediamente complesse, con possibili caratteri di novità nonché standardizzate)	8	AREA TECNICO MANUTENTIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Media	c) (funzioni con media organizzazione con attività mediamente complesse, semistandardizzate)	6	-
	Medio bassa	d) (funzioni con media organizzazione con attività di semplice complessità e standardizzate)	4	
	Bassa	e) (funzioni con semplice organizzazione con attività di semplice complessità e standardizzate)	2	-
4. Complessità strutturale (cognizioni necessarie per la gestione dell'attività)				

RELAZIONI

PARAMETRO	Indicatori		Punteggio	Titolare
1. Complessità relazionale (in base al numero e alla tipologia delle relazioni interne ed esterne richieste)	Alta	Situazioni relazionali con contatti interistituzionali, anche stranieri, esterni ed interni	10	AREA TECNICO - MANUTENTIVA - AREA AMMINISTRATIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	Situazioni relazionali con contatti interistituzionali, esterni ed interni	8	
	Media	Situazioni relazionali con contatti esterni ed interni	6	
	Medio bassa	Situazioni relazionali con contatti prevalentemente esterni	4	-
	Bassa	Situazioni relazionali con contatti prevalentemente interni	2	-
2. Autonomia strategica (in base al grado di autonomia in relazione agli obiettivi assegnati) <i>esprime il grado di rilevanza degli incarichi affidati alla posizione con effetti sia verso l'esterno che verso l'interno, ovvero nell'ambito di attività previste da norme di legge o caratterizzate da alto contenuto professionale e specialistico</i>	Alta	Incarichi di alta professionalità da considerarsi strategiche che richiedono un continuo aggiornamento e costante accrescimento formativo e professionale	10	AREA TECNICO - MANUTENTIVA - AREA AMMINISTRATIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	Incarichi di media professionalità da considerarsi mediamente strategiche con possibili aggiornamenti formativi e professionali	8	
	Media	Incarichi di media professionalità da considerarsi di basso rilievo strategico con possibile aggiornamento formativo e professionale	6	
	Medio bassa	Incarichi di media professionalità con basso rilievo strategico con aggiornamenti integrativi di operatività	4	-
	Bassa	Incarichi di bassa professionalità con aggiornamenti integrativi di operatività	2	-

3 RESPONSABILITÀ			
PARAMETRO	Indicatori		Titolare
1. Autonomia decisionale (grado di discrezionalità operativa e gestionale) <i>esprime il grado di autonomia o di incidenza nelle attività di supporto e di conoscenza tecnica nelle decisioni</i>	Alta	Alto livello di autonomia decisionale con assunzione di atti di alto livello nell'ambito di adempimenti di alto livello procedimentale	10 AREA TECNICO - MANUTENTIVA - AREA AMMINISTRATIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	Alto livello di autonomia decisionale con assunzione di atti di medio livello nell'ambito di adempimenti di medio livello procedimentale	8
	Media	Medio livello di autonomia decisionale con assunzione di atti di medio livello nell'ambito di procedimenti di medio livello	6
	Medio Basso	Medio livello di autonomia decisionale con assunzione di atti di basso livello nell'ambito di procedimenti di basso livello	4 -
	Bassa	Basso livello di autonomia decisionale con assunzione di atti di basso livello nell'ambito di procedimenti di basso livello	2 -
2. Esposizione a giudizio ed a responsabilità esterna Da valutare in base alla tipologia dei rischi (amministrativi, contabili e penali)	Alta	Amministrativi, penali, civili, contabili	10 AREA TECNICO - MANUTENTIVA - AREA AMMINISTRATIVA - AREA ECONOMICO FINANZIARIA
	Medio alta	Amministrativi, penali, civili, con scarso rilievo contabile	8
	Media	Amministrativi, penali, con scarso rilievo civile e contabile	6
	Medio bassa	Amministrativi, penali	4 -
	Bassa	Amministrativi	2 -

2. di proporre conseguentemente, a partire dall'anno 2019, i seguenti punteggi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione:

TITOLARE	PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
AREA TECNICO MANUTENTIVA	8, 10, 10, 8, 10, 10, 10, 10	76
AREA AMMINISTRATIVA	6, 8, 10, 10, 10, 10, 10, 10	74
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	10, 4, 10, 8, 10, 10, 10, 10	72

3. di proporre, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, la seguente retribuzione di posizione a partire dall'anno 2019:

TITOLARE	EURO
AREA TECNICO MANUTENTIVA	10.350,00
AREA AMMINISTRATIVA	10.350,00
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	10.350,00

Villesse, 28 novembre 2018



IL SINDACO
- Claudio Deffendi -