



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE DELL'ENTE  
PER IL 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di settembre alle ore 09:45 si è riunita la Giunta Comunale, in modalità telematica ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/2020.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Deffendi Claudio	Sindaco	Presente
Viola Flavia	Vice Sindaco	Presente
Montanari Tommaso	Assessore	Assente
Sinicropi Katia	Assessore	Presente
Valenti Gian Franco	Assessore	Presente

Assiste il Segretario dott. Mitja Bužan.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Claudio Deffendi nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla prestazione dell'Ente per il 2019.

### PREMESSE

Richiamati:

- il D.lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la L.R. 18/2016 in tema di misurazione e valutazione della prestazione.

Viste, in particolare, le seguenti deliberazioni giuntali con cui si è data attuazione alla suddetta normativa:

- n. 26 del 05.02.2018 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- n. 38 del 15.02.2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione, piano della prestazione, piano performance 2019 e n. 132 del 29.11.2019 di aggiornamento del piano stesso;
- n. 31 del 30.01.2019 di approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021.

Dato atto che il sistema di valutazione della prestazione del Comune prevede che annualmente sia redatta una Relazione sulla prestazione dell'ente riportante a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, rilevando gli eventuali scostamenti; tale Relazione deve essere successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed approvata dalla Giunta Comunale.

Vista la Relazione sulla prestazione dell'ente per l'anno 2019, redatta dal Segretario Comunale ed allegata al presente atto (allegato A).

Visto il Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V. – in data 07.09.2020.

Atteso che sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con la già citata deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 05.02.2018, prevede al punto 2.3.4. Modalità di valutazione “La valutazione è svolta in un'ottica di percorso, che inizia di norma al 1 gennaio e si conclude al 31 dicembre e il dipendente, per essere valutato, dovrà risultare in servizio, durante il predetto periodo per almeno sei mesi”.

Visto l'allegato modello di calcolo per la liquidazione della retribuzione-performance 2019 (allegato B).

Considerato che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018.

Richiamato l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Dato atto che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui allo stesso articolo 32.

Precisato che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle

categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.

Rilevato altresì che il comma 7 dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2018, vengano imputate a bilancio.

Precisato che l'importo annuo delle predette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistessero le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%.

Richiamata la determinazione del Responsabile Area Economico-Finanziaria N. 366 del 12.10.2019 "Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 e determinazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018".

Richiamato l'art. 33, comma 2, del C.C.R.L. 01.08.2002 e l'art. 44, comma 6, del C.C.R.L. 07.12.2006, i quali prevedono che la retribuzione di risultato, a seguito della valutazione annuale positiva dei titolari di posizione organizzativa, viene attribuita da un minimo del 15% fino ad un massimo del 35% dell'indennità di posizione.

Ritenuto di attribuire la Retribuzione di Risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa nella percentuale del 35% della Retribuzione di Posizione spettante.

Richiamata la raccomandazione, contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili.

Preso atto che in materia di limitazioni di spesa:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pone un limite complessivo alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 32, comma 1, del CCRL dispone che il limite di cui all'articolo 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;
- l'art. 32, comma 7, pone un limite all'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci richiamate al comma 6, che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016;
- l'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018, consente, in via di interpretazione autentica dell'art. 12, c. 6 della L.R. 37/2017, l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego, dei risparmi ivi indicati, calcolati a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale per le finalità di cui all'art. 23 del D.Lgs. 745/2017;
- la Corte dei Conti, Sezione Controllo FVG, con deliberazione n. 23/2019 è intervenuta in merito al quadro normativo al quale riferire l'esecuzione del CCRL 2016-2018 e in particolare con riferimento ai limiti di spesa previsti dal citato art. 23.

Preso atto che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con propria deliberazione n. 6/2018 ha sancito l'esclusione, a far data dal 01.01.2018, dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016.

Richiamata altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti che disciplinano le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento.

Richiamata, da ultimo, la nota dell'Ente Regione prot. 0015087/P del 14.06.2019 ad oggetto: "Erogazione trattamento accessorio relativo alla contrattazione decentrata - anno 2018" con la quale si comunicava agli enti della Regione:

*“A precisazione della nota dd. 21/11/2018 prot. n. 9798, si conferma che nulla osta all’erogazione da parte degli enti del comparto unico regionale del trattamento accessorio nei limiti previsti dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.*

*Si ricorda che l’attività di monitoraggio e verifica dell’attività di contrattazione di secondo livello da parte di questi uffici è ancora in corso, considerato che ancora risultano mancanti e/o carenti dati di molti enti”.*

Ritenuto opportuno non provvedere alla liquidazione delle risorse eccedenti il limite di spesa ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 calcolato a livello di ente, in attesa di apposita certificazione regionale in merito al rispetto di tale limite a livello di sistema integrato di comparto, così come previsto all’art. 32 comma 1 del CCRL 2018.

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 67 del 13.04.2006 e successive modificazioni di approvazione del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30.01.2019 “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021”.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni,

s i p r o p o n e

1. di approvare la Relazione sulla prestazione dell’ente per il 2019 (allegato A), come validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione in data 07.09.2020;
2. di approvare il relativo modello di calcolo per la liquidazione della retribuzione-performance 2019 (allegato B);
3. di attribuire la Retribuzione di Risultato, di cui all’art. 33, comma 2, del C.C.R.L. 01.08.2002 e all’art. 44, comma 6, del C.C.R.L. 07.12.2006, ai Titolari di Posizione Organizzativa nella percentuale del 35% della Retribuzione di Posizione spettante;
4. di trasmettere la suddetta delibera all’Area Economico-finanziaria per gli atti di competenza e per conoscenza all’Organismo Indipendente di Valutazione;
5. di non provvedere alla liquidazione delle risorse eccedenti il limite di spesa ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 calcolato a livello di ente, in attesa di apposita certificazione regionale in merito al rispetto di tale limite a livello di sistema integrato di comparto, così come previsto all’art. 32 comma 1 del CCRL 2018;
6. di disporre inoltre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito internet del Comune nella sezione “Amministrazione trasparente > Performance > Relazione sulla Performance”.

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Villesse, 17 settembre 2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO MITJA BUŽAN

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÁ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Villesse, 17 settembre 2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO PAOLO VECCHI

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

---

---

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione.

Visti i pareri espressi dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio dell'area contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000, rispettivamente in merito alla regolarità tecnica e contabile della proposta deliberativa.

Ritenuto opportuno far propria la predetta proposta di deliberazione, con votazione palese ed esito favorevole unanime,

d e l i b e r a

di approvare la succitata proposta di deliberazione, considerandola come atto proprio ad ogni conseguente effetto di legge.

- o o o o -

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to Claudio Deffendi

Il Segretario  
F.to Mitja Bužan

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

---

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 21/09/2020 al 06/10/2020 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni e comunicata ai capigruppo consiliari.

Villesse, lì 21/09/2020

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Roberta Andrian

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

---

### **ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione diverrà esecutiva il giorno 07/10/2020, decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Villesse lì, 21/09/2020

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Roberta Andrian

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

---

È copia dell'originale firmato digitalmente.