



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

**Determinazione n. 569 del 14/11/2024**

## **AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024 - ART. 45 E 46 CCRL 19 LUGLIO 2023.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che il Sindaco, con decreto sindacale n. 2 del 15/04/2024, ha attribuito alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, l'incarico di titolare di posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria.

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 7 dd. 15/03/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 dd. 15/03/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 17 dd. 15/03/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 18 dd. 15/03/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 ex art. 169 dlgs 267/2000, e sono state assegnate le risorse ai Responsabili dei Servizi.

OSSERVATO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dal contratto

collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2019-2021, stipulato in via definitiva in data 19.07.2023;

RICHIAMATI gli art. 45 e 46 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 19.07.2023 che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale;

RICHIAMATO l'art. 47 del CCRL 2019-2021, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 45 e 46;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19 luglio 2023;

RICHIAMATO l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 in base al quale a partire dal 1° gennaio 2023 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

PRESO ATTO che ai sensi del comma 10 del sopra citato art. 45 gli oneri delle voci stipendiali diverse dalle risorse stabili e variabili del Fondo, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti e che sono soggetti ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

VISTA la L.R. n. 20 del 06.11.2020 con cui la RAFVG ha modificato la L.R. 18/2015 con efficacia dal 1° gennaio 2021 uniformandosi al concetto di sostenibilità finanziaria – introdotto dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2, del decreto legislativo 30 aprile 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2018, n. 58 - per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione, modificando il precedente criterio basato sulla spesa storica, consentendo così di salvaguardare maggiormente l'autonomia di entrata e di spesa dei Comuni;

RICHIAMATO in particolare l'articolo 22 della legge regionale 18/2015 che al comma 1, definisce che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

VISTO il comma 2 dello stesso articolo 22 della L.R.18/2015 che definisce il valore soglia, in riferimento alla sostenibilità della spesa di personale;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 in attuazione dell'articolo 22 - comma 5 - della citata L.R.18/2015;

CONSIDERATO che, per quanto riguarda le voci accessorie diverse da quelle destinate alle progressioni verticali e alla retribuzione legata ai risultati, la quantificazione non dovrà più tenere conto dell'importo stanziato nel 2016; parimenti, per quanto riguarda il lavoro straordinario, la quantificazione non dovrà tenere conto dell'importo stanziato nel 1998;

RICORDATO che ciò non significa che sia ammesso un incremento illimitato di dette risorse, stante il dovere di rispettare l'obbligo di finanza pubblica relativo alla sostenibilità della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dall'articolo 22 della L.R. 18/2015;

RILEVATO che la somma da destinare al lavoro straordinario del Comune di Villesse in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € 5.365,00 come indicato nell'allegato B al presente atto;

RILEVATO che la somma da destinare alle indennità del Comune di Villesse in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € 7.574,00 come indicato nell'allegato B al presente atto;

DATO ATTO pertanto che l'importo complessivo destinato alla remunerazione delle indennità e del compenso per lavoro straordinario, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trova copertura nel bilancio dell'ente;

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 45 CCRL 19.07.23 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle risorse variabili sia determinato in funzione del numero dei dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2020 e quantificato nell'importo di euro 720,00 pro capite, mentre non è prevista alcuna novità per il calcolo dell'ammontare delle risorse stabili, che continua ad essere determinato in funzione del numero dei dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2016 e quantificato in diversi importi a seconda della categoria di riferimento;

CONSIDERATO che le risorse variabili sono incrementate annualmente delle voci elencate al comma 8 dell'art. 45 CCRL 19.07.23, e in particolare al punto c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (ovvero 720,00 euro), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;

CONSIDERATO che nel 2024 nell'Ente sono state assunte due unità di personale con contratto di lavoro di durata pari a sei mesi, di cui una unità per il periodo dal 18.03.2024 al 17.09.2024 e, successivamente, una unità con contratto dal 18.09.2024 al 17.03.2024;

DATO ATTO inoltre, che con decreto del 1 agosto 2022 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha individuato, nell'ambito dei possibili impieghi delle risorse PNRR destinate ai Servizi digitali e cittadinanza digitale, l'obiettivo di favorire l'integrazione delle liste elettorali nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente. Successivamente, con decreto n. 18/2023, il Dipartimento per la trasformazione digitale, ha ripartito tra i comuni interessati l'importo di 22.037.762,80 euro, destinato a supportare gli enti coinvolti nel perseguimento del menzionato obiettivo; la somma in questione è stata ripartita tra i comuni in ragione della relativa fascia demografica;

CONSIDERATO che la somma assegnata al Comune di Villesse è pari ad euro 1.683,60 e viene inserita nella contrattazione decentrata 2024 direttamente con l'inserimento tra le voci variabili del fondo 2024;

RITENUTO pertanto di poter dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.R.L. 2019-2021;

VISTE le istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;

POSTO che i conteggi relativi alla quantificazione del fondo sono stati eseguiti mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia;

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto (parte stabile e parte variabile) ai sensi degli articoli 45 e 46 CCRL 2019 2021 per l'anno 2024 (Allegato A)
- Voci accessorie finanziate a bilancio ai sensi dell'articolo 45 comma 10 del CCRL 2019 2021 per l'anno 2024 (Allegato B)

Riepilogo determinazione valori Fondo anno 2024 artt. 45 e 46 (Allegato A):

<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>€</b>	<b>30.693,72</b>
Risorse stabili	€	18.930,12
Risorse variabili	€	11.763,60

La parte stabile è incrementata ai sensi del comma 7 (incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam), della somma di € 146,12 derivante dalla cessazione di n. 1 unità di personale di cat. D nell'anno 2023;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

<b>Indennità finanziate a bilancio anno 2024 incluse nel limite</b>	<b>€</b>	<b>7.574,00</b>
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) – art. 6 CCRL2018 – art. 38 CCRL 2023	€	3.301,00
Indennità di Stato Civile- Anagrafe-Elettorale – Tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	€	800,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	€	3.290,00
Indennità per servizio esterno Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL 2023)	€	183,00
<b>Importo per lavoro straordinario</b>	<b>€</b>	<b>5.365,00</b>
<b>Totale somme allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€</b>	<b>12.939,00</b>

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTI i vigenti CCRL;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

#### D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto di:

- 1) COSTITUIRE, ai sensi del CCRL 19.07.2023, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, nonché individuare gli oneri previsti per le altre voci stipendiali accessorie richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023 del personale non dirigente del Comune di Villesse come da prospetti Allegato A (costituzione) e B (voci stipendiali accessorie) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE ATTO che il valore del fondo, costituito nel rispetto degli artt. 45 e 46 del nuovo CCRL 2019-2021 per l'anno 2024, è pari a euro 30.693,72 (Allegato A):

<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>€</b>	<b>30.693,72</b>
Risorse stabili	€	18.930,12
Risorse variabili	€	11.763,60

- 3) DI DARE ATTO che le indennità finanziate a Bilancio art. 45 comma 10 (Allegato B) sono le seguenti:

<b>Indennità finanziate a bilancio anno 2024 incluse nel limite</b>	<b>€</b>	<b>7.574,00</b>
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) – art. 6 CCRL2018 – art. 38 CCRL 2023	€	3.301,00
Indennità di Stato Civile- Anagrafe-Elettorale – Tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	€	800,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	€	3.290,00
Indennità per servizio esterno Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL 2023)	€	183,00
<b>Importo per lavoro straordinario</b>	<b>€</b>	<b>5.365,00</b>
<b>Totale somme allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€</b>	<b>12.939,00</b>

- 4) DEFINIRE, ai sensi dell'art. 45, comma 10 del CCRL 2019 2021 per l'anno 2024, in complessivi euro 7.574,00+5.365,00 = 12.939,00 l'importo delle voci finanziate da bilancio (Allegato B);
- 5) DI DARE ATTO che per le voci di spesa di cui al punto 3) non opera più il limite del 2016 previsto dall'articolo 32, comma 7, del CCRL 15.10.2018. La quantificazione di queste voci è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale;
- 6) DI DARE ATTO che le risorse del Fondo trovano copertura tra le spese per il personale stanziato all'interno del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- 7) DI RISERVARSI la facoltà di modificare, integrare o annullare la presente determinazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale;
- 8) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere

necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;

- 9) DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Jelena Baldassi

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
569	14/11/2024	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	14/11/2024

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024 - ART. 45 E 46 CCRL 19 LUGLIO 2023.

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 18/11/2024 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 03/12/2024.

Addì 18/11/2024

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Annamaria Pavesi

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

È Copia dell'originale firmato digitalmente.