

# **COMUNE DI VILLESSE**

**Provincia di Gorizia**

## **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024**

La sottoscritta dott.ssa Silvia Puppa, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Villesse

### **Richiamati**

- l'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ....";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

### **Considerato inoltre che:**

Considerato inoltre che:

- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- l'art. 7 comma 4 del CCRL 2019-2021 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

### **Dato atto**

- che in data 17 dicembre 2024 con delibera di G.C. n. 105, è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state impartite alla stessa le direttive necessarie sul contenuto della contrattazione per introdurre, nell'anno 2024, l'attivazione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti in servizio, secondo criteri selettivi ed ancorati, oltre che alle competenze professionali, anche ai risultati individuali conseguiti dalle risorse;
- che in data 18 dicembre 2024 è stata sottoscritta la Preintesa al Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale concernente la destinazione delle risorse del trattamento accessorio del personale per l'anno 2024, compreso l'utilizzo del Fondo 2024 di cui all'art. 45 CCRL 2019-2021;
- che l'Ente, in data 19 dicembre 2024, ha predisposto la Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 e la Relazione tecnico-finanziaria, debitamente sottoscritte dai rispettivi responsabili;

### **Precisato**

- che la costituzione del Fondo di cui all'art. 45 CCRL 2019-2021 anno 2024 con riguardo al Comune di Villesse è già stata oggetto di propria precedente certificazione rilasciata in data 21/11/2024;

### **VERIFICATO**

- che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria esaminate evidenziano che la Preintesa nel suo complesso è stata contrattata nel rispetto dei vincoli derivanti dalle norme di legge in materia e con l'obiettivo del miglioramento dei risultati attesi in relazione alla qualità dei servizi resi attraverso l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- che la Preintesa tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

- che il contenuto della proposta di CCDIT risulta coerente con le direttive impartite dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- che il contenuto della suddetta Preintesa e delle correlate Relazioni Illustrativa e tecnico-finanziaria risulta compatibile rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- che la Preintesa tratta i contenuti del CCDIT tenuto conto del nuovo disposto della legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 abolendo il limite complessivo al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), nonché dei limiti al lavoro straordinario rispetto al corrispondente valore del 1998;
- che, con riferimento alle risorse di parte stabile del Fondo viene prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2024 al 50% del personale avente diritto secondo criteri selettivi e volti a premiare il conseguimento dei risultati attesi, nonché nel rispetto dei vincoli normativi previsti;
- che i costi della contrattazione decentrata anno 2024 trovano copertura negli stanziamenti in appositi capitoli del bilancio di previsione 2024 approvato dall'Ente e, congiuntamente alle altre voci di spesa del personale, consentono all'Ente il rispetto del vincolo di finanza pubblica sul contenimento della spesa di personale a preventivo;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla Preintesa del 18/12/2024 al C.C.D.I.T. per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 45 del CCRL 2019/2021 – anno 2024 e delle indennità contrattuali di cui all'art. 45 c. 10 del CCRL 2019/2021 relativa al Comune di Villesse, che risulta redatta in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Rive d'Arcano, li 19/12/2024

Il Revisore Unico dei Conti