



**COMUNE DI VILLESSE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO  
INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DESTINAZIONE DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

*(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)*

*(Circolare nr. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria  
Generale dello Stato)*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 15.12.2023 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Anna Cian – Segretaria Comunale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL. CISAL Enti Locali FVG;  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</b> CGIL-FP; CISL-FP RSU del Comune
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 b) Progressione economiche orizzontali c) Indennità art. 45 c. 10 CCRL 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì, in data 12.12.2023, prot. 9181  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che comprende la Sottosezione "Piano della Performance".

	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che comprende la Sottosezione "Prevenzione della Corruzione".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'ODV</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno verrà adottata a consuntivo.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**1.Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2023:**

Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è costituito secondo precise indicazioni contenute nell'art. 45 del CCRL 19/07/2023, ed è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.

L'atto di costituzione del Fondo è una determinazione dirigenziale che non richiede la preventiva contrattazione con le RSU o OOSS e che è stata adottata nel rispetto delle normative contrattuali e di legge.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con determinazione n. 426 del 15.09.2023, e successiva integrazione con determinazione n. 610 del 12.12.2023.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 12.12.2023 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

In data 15.12.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse anno 2023. Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse del fondo accessorie anno 2023 secondo i criteri di cui al citato CCDI.



## 2. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile

La parte stabile del fondo mantiene le voci di spesa vincolate (progressioni economiche in godimento e progressioni economiche da attribuire con decorrenza 01.01.2023).

In sede di contrattazione vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ed il numero e le categorie professionali alle quali verranno attribuite tali progressioni nell'anno 2023.

Le risorse variabili del fondo di cui agli art. 45 e 46 del CCRL 2023 sono incrementate dalla residua somma delle risorse stabili: esse vengono destinate alla produttività individuale.

Il totale del fondo 2023 ammonta ad € 29.680,00, di cui € 18.784,00 risorse stabili ed € 10.896,00 risorse variabili.

Per quanto riguarda gli impieghi del Fondo, in applicazione alla nuova disciplina di utilizzo dello stesso per la contrattazione decentrata, ed in relazione alle progressioni economiche già attribuite al personale dipendente all'interno delle diverse categorie, alla data odierna, grava sulle risorse stabili del Fondo l'importo di € 13.067,24 (su € 18.784,00) ed il residuo disponibile per nuove progressioni orizzontali ammonta ad € 5.716,76.

Nello specifico, il residuo disponibile delle risorse stabili sopracitato, pari ad € 5.716,76, verrà destinato all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali al 50% del personale avente diritto. La spesa calcolata per l'attribuzione di tali nuove PEO ammonta ad € 2.891,99.

## 3. Voci stipendiali di cui all'art. 45 c.10 CCRL 2023

Tali voci vengono alimentate con fondi di bilancio. Lo stanziamento iscritto a bilancio per il finanziamento delle indennità in argomento viene determinato in € 7.574,00. Con tale stanziamento vengono finanziate le indennità per il personale in servizio già attribuite col CCDI 2022, con le seguenti variazioni e integrazioni:

- incremento di 1 euro al giorno dell'indennità di condizione di lavoro (ex rischio) (art. 6 CCRL 2018 – ART. 40 CCRL 2023), da € 3,00 ad € 4,00 per ogni giornata di effettivo servizio;
- rideterminazione dell'importo delle indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002) ad € 1.000,00 annui; riconoscimento e attribuzione delle medesime al personale di cui al punto 9;
- riconoscimento di nuove indennità di condizioni di lavoro (ex disagio), come già determinate per l'importo di € 1,00 per ogni giornata di effettivo servizio, a unità di personale che di fatto prestano la propria attività lavorativa su diversi servizi, con competenze multidisciplinari.

INDENNITA'	Euro
<b><u>Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL 2018 - art. 40 CCRL 2023), di cui:</u></b>	<b>(importo per ogni giornata di effettivo servizio)</b>
Indennità condizioni di lavoro - <i>rischio</i>	4,00
Indennità condizioni di lavoro - <i>maneggio valori</i>	fino a € 300,00 medi mensili gestiti: 1,00 oltre a € 300,00 medi mensili gestiti: 1,40
Indennità condizioni di lavoro – <i>ex disagio</i>	1,00
<b><u>Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 - art. 40 CCRL 2023)</u></b>	per ogni servizio esterno della durata minima di tre ore giornaliere 3,00
<b><u>Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002 e art. 30 c. 1 CCRL 2004)</u></b>	(importo annuale) 1.000,00

<b>Indennità per compensare specifiche responsabilità (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 e art. 30 c. 2 CCRL 2004)</b>	<b>(importo annuale) max. 300,00</b>
--	--

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	-
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	-
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	-
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	-
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat. A, B, C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	461,70
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	2.188,70
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	881,25
Indennità per il personale della Motonizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	-
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c. 5 bis D Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	-
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	142,35
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	-
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	3.100,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002	-
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	-
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	-
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	-
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	-
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	-
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	-
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	-
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	-
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale-Tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	800,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	-
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	-
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	-
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	-
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	-
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	-
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
Altro: Specificare la fonte normativa	-
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>7.574,00</b>
<b>2) LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>5.365,00</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>12.939,00</b>

Riguardo le risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario vengono stanziare risorse pari ad € 5.365,00 quale limite finanziario massimo annuale.

Si precisa che il contributo che verrà corrisposto dallo Stato per iscrizioni ANPR sarà erogato ai singoli dipendenti coinvolti nell'attività secondo la percentuale di impegno attestata dal Responsabile del Servizio.



b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva anno 2023

<b>RISORSE STABILI</b>	
Progressioni acquisite al 31.12.2023	€ 13.067,24
Quota destinata alle progressioni 2023	€ 2.891,99
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche ANNO 2023	€ 15.959,23
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 2.824,77
Quota variabile	€ 10.896,00
Trattamenti economici per specifiche normative	€ 0,00
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 13.720,77
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 29.680,00</b>
Indennità finanziate da bilancio – art. 45 c. 10	€ 7.574,00
Lavoro straordinario	€ 5.365,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05.02.2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Vengono previste, come già precedentemente specificato, nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01.01.2023;

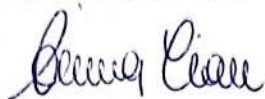
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2023 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Villesse, lì 15.12.2023

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Anna Cian

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Anna Cian', written in a cursive style.