



COMUNE DI VILLESSE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

*(Circolare nr. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria
Generale dello Stato)*

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18.12.2024 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Anna Cian – Segretaria Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL. CISAL Enti Locali FVG; Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL-FP; CISL-FP RSU del Comune
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2024 b) Progressione economiche orizzontali c) Indennità art. 45 c. 10 CCRL 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 21.11.2024, prot. 8674
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 15.03.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che comprende la Sottosezione "Piano della Performance", successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 71 del 11.09.2024 e n. 90 dd. 27.11.2024

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 15.03.2024 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che comprende la Sottosezione "Prevenzione della Corruzione".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'ODV</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno verrà adottata a consuntivo.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2024:

Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è costituito secondo precise indicazioni contenute nell'art. 45 del CCRL 19/07/2023, ed è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.

L'atto di costituzione del Fondo è una determinazione dirigenziale che non richiede la preventiva contrattazione con le RSU o OOSS e che è stata adottata nel rispetto delle normative contrattuali e di legge.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con determinazione n. 569 del 14.11.2024.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 17.12.2024 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

In data 18.12.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse anno 2024. Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse del fondo accessorie anno 2024 secondo i criteri di cui al citato CCDI.

2. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile

La parte stabile del fondo mantiene le voci di spesa vincolate (progressioni economiche in godimento e progressioni economiche da attribuire con decorrenza 01.01.2024).

In sede di contrattazione vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ed il numero e le categorie professionali alle quali verranno attribuite tali progressioni nell'anno 2024.

Le risorse variabili del fondo di cui agli art. 45 e 46 del CCRL 2023 sono incrementate dalla residua somma delle risorse stabili: esse vengono destinate alla produttività individuale.

Il totale del fondo 2024 ammonta ad € 30.693,72, di cui € 18.930,12 risorse stabili ed € 11.763,60 risorse variabili.

Per quanto riguarda gli impieghi del Fondo, in applicazione alla nuova disciplina di utilizzo dello stesso per la contrattazione decentrata, ed in relazione alle progressioni economiche già attribuite al personale dipendente all'interno delle diverse categorie, alla data odierna, grava sulle risorse stabili del Fondo l'importo di € 13.435,97 (su € 18.930,12) ed il residuo disponibile per nuove progressioni orizzontali ammonta ad € 5.494,15.

Nello specifico, il residuo disponibile delle risorse stabili sopracitato, pari ad € 5.494,15, verrà destinato all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali che per l'anno 2024 riguarderanno le Categorie D e B, fino ad una spesa massima di € 1.700,00;

La parte residuale delle risorse stabili non destinata alle attribuzioni delle suddette nuove progressioni orizzontali va ad incrementare l'ammontare delle risorse variabili, contribuendo al finanziamento della produttività del personale.

Voci stipendiali di cui all'art. 45 c.10 CCRL 2023

Tali voci vengono alimentate con fondi di bilancio. Lo stanziamento iscritto a bilancio per il finanziamento delle indennità in argomento viene determinato in € 7.574,00. Con tale stanziamento vengono finanziate le indennità per il personale in servizio già attribuite col CCDI 2023.

<u>INDENNITA'</u>	Euro
<u>Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL 2018 - art. 40 CCRL 2023), di cui:</u>	(importo per ogni giornata di effettivo servizio)
Indennità condizioni di lavoro - <i>rischio</i>	4,00
Indennità condizioni di lavoro - <i>maneggio valori</i>	fino a € 300,00 medi mensili gestiti: 1,00 oltre a € 300,00 medi mensili gestiti: 1,40
Indennità condizioni di lavoro – <i>ex disagio</i>	1,00
<u>Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 - art. 40 CCRL 2023)</u>	per ogni servizio esterno della durata minima di tre ore giornaliere 3,00
<u>Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002 e art. 30 c. 1 CCRL 2004)</u>	(importo annuale) 1.000,00
<u>Indennità per compensare specifiche responsabilità (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 e art. 30 c. 2 CCRL 2004)</u>	(importo annuale) max. 300,00

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva anno 2024**

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2024	€ 13.435,97
Quota destinata alle progressioni 2024	€ 1.700,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche ANNO 2024	€ 15.135,97
RISORSE VARIABILI	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 3.794,15
Quota variabile	€ 10.080,00
Trattamenti economici per specifiche normative	€ 1.683,60
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 15.557,75
TOTALE UTILIZZI FONDO ANNO 2024	€ 30.693,72
Indennità finanziate da bilancio - art. 45 c. 10	€ 7.574,00
Lavoro straordinario	€ 5.365,00

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati;

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05.02.2018.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

Vengono previste, come già precedentemente specificato, nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01.01.2024;

f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2024 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Villesse, lì 19.12.2024

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Anna Cian