

SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O ANDRIAN ROBERTA – RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA AMMINISTRATIVA – CULTURALE - SOCIALE

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEMA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. CABAS MANUELA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA DEMOGRAFICA - STATISTICA

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. FACCHIN DANIELA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA VIGILANZA - COMMERCIO

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

**P.O. GARRA CRISTIANO RESPONSABILE DEL SERVIZO DELL'AREA TECNICO -
MANUTENTIVA**

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 99/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEMA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. VECCHI PAOLO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA CONTABILE

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – PAVESI ANNA MARIA
PER L'ANNO 2017

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |
| pari al 100% = punti 25 | |

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale n. 10 obiettivi al Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa-culturale-sociale, il quale ha affidato al collaboratore in oggetto gli obiettivi nn. 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 10. Tutti gli obiettivi sono stati stati completamente realizzati.

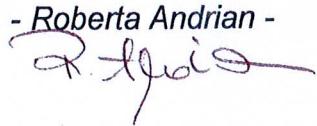
| Dipendente | Punteggio assegnato | Punteggio realizzato | % |
|-------------------|---------------------|----------------------|-----|
| Pavesi Anna Maria | 100 | 100 | 100 |
| Pettinella Anna | 100 | 100 | 100 |

Valutazione: da 90% a 100%

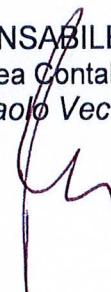
Punti: 25

Villesse, 7 aprile 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa-Culturale-Sociale

- Roberta Andrian -




RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Contabile
- Paolo Vecchi -


SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – PETTINELLA ANNA
PER L'ANNO 2017

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale n. 10 obiettivi al Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa-culturale-sociale, il quale ha affidato al collaboratore in oggetto gli obiettivi nn. 1, 2, 3, 4, 5, 9 e 10 i quali sono stati completamente realizzati.

| Dipendente | Punteggio assegnato | Punteggio realizzato | % |
|-------------------|---------------------|----------------------|-----|
| Pavesi Anna Maria | 100 | 100 | 100 |
| Pettinella Anna | 100 | 100 | 100 |

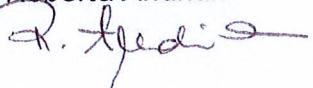
Valutazione: da 90% a 100%

Punti: 25

Villesse, 7 aprile 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa-Culturale-Sociale

- Roberta Andrian -



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – VISINTIN Gabriella
In servizio fino al 27 giugno 2017.

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | |

Valutazione: Per l'anno 2017 il dipendente in oggetto, avendo cessato il rapporto di lavoro in data 27 giugno 2017, non è stato coinvolto negli obiettivi in seguito individuati.

| Dipendente | Obiettivi assegnati | Obiettivi realizzati | % |
|--------------------|---------------------|----------------------|----|
| VISINTIN Gabriella | -- | -- | -- |

Villesse, 06 aprile 2018



Il Responsabile del Servizio
Area Demografica-Statistica
Manuela CABAS -

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. GIORGIO GRATTON

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

| Dipendente | Obiettivi assegnati | Obiettivi realizzati | % |
|-----------------|---------------------|----------------------|-----|
| Giorgio Gratton | 5 | 5 | 100 |

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. FRANCESCO COLPO

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

| Dipendente | Obiettivi assegnati | Obiettivi realizzati | % |
|-----------------|---------------------|----------------------|-----|
| Francesco Colpo | 4 | 4 | 100 |

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. ENZO DECORTI

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

| Dipendente | Obiettivi assegnati | Obiettivi realizzati | % |
|--------------|---------------------|----------------------|----|
| Enzo Decorti | 5 | 4 | 80 |

Valutazione: pari a 80% ma inf a 90%

Punti: 15



Il Responsabile del Servizio
Area Vigilanza-Comercio

Daniela Facchin

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Facchin".



Il Responsabile del Servizio
Area Tecnico-Manutentiva

Cristiano Garra

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cristiano Garra".

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG.RA MIRNA SCORIANZ

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

| CRITERI | DESCRIZIONE |
|---|--|
| pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10 | |
| pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15 | |
| pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20 | |
| pari al 100% = punti 25 | Raggiungimento dell'obiettivo 100 % |

Valutazione: Per l'anno 2015 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n ° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

| Dipendente | Obiettivi assegnati | Obiettivi realizzati | % |
|----------------|---------------------|----------------------|-----|
| Mirna Scorianz | 5 | 5 | 100 |

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018

