

SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O ANDRIAN ROBERTA – RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA AMMINISTRATIVA – CULTURALE - SOCIALE

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. CABAS MANUELA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA DEMOGRAFICA - STATISTICA

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. FACCHIN DANIELA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA VIGILANZA - COMMERCIO

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Cecchetti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. GARRA CRISTIANO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA TECNICO - MANUTENTIVA

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 99/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA 2

VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2017

P.O. VECCHI PAOLO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA CONTABILE

Dalla documentazione prodotta, si desume che tutti gli obiettivi strategici assegnati per l'anno 2017 sono stati conseguiti o non conseguiti per cause non imputabili alla P.O.

Punteggio proposto: 100/100

Data, 13 aprile 2018

L'OIV

dott. Sergio Ceccotti



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – PAVESI ANNA MARIA
PER L'ANNO 2017

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale n. 10 obiettivi al Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa-culturale-sociale, il quale ha affidato al collaboratore in oggetto gli obiettivi nn. 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 10. Tutti gli obiettivi sono stati stati completamente realizzati.

Dipendente	Punteggio assegnato	Punteggio realizzato	%
Pavesi Anna Maria	100	100	100
Pettinella Anna	100	100	100

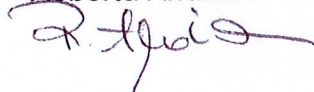
Valutazione: da 90% a 100%

Punti: 25

Villesse, 7 aprile 2018

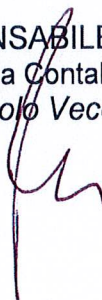
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa-Culturale-Sociale

- Roberta Andrian -



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Area Contabile
- Paolo Vecchi -



SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – PETTINELLA ANNA
PER L'ANNO 2017

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati assegnati da parte dell'Amministrazione Comunale n. 10 obiettivi al Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa-culturale-sociale, il quale ha affidato al collaboratore in oggetto gli obiettivi nn. 1, 2, 3, 4, 5, 9 e 10 i quali sono stati completamente realizzati.

Dipendente	Punteggio assegnato	Punteggio realizzato	%
Pavesi Anna Maria	100	100	100
Pettinella Anna	100	100	100

Valutazione: da 90% a 100%

Punti: 25

Villesse, 7 aprile 2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa-Culturale-Sociale

- Roberta Andrian -

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – VISINTIN Gabriella
In servizio fino al 27 giugno 2017.

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 il dipendente in oggetto, avendo cessato il rapporto di lavoro in data 27 giugno 2017, non è stato coinvolto negli obiettivi in seguito individuati.

Dipendente	Obiettivi assegnati	Obiettivi realizzati	%
VISINTIN Gabriella	--	--	--

Villesse, 06 aprile 2018



Il Responsabile del Servizio
Area Demografica-Statistica
- Manuela CABAS -

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. GIORGIO GRATTON

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

Dipendente	Obiettivi assegnati	Obiettivi realizzati	%
Giorgio Gratton	5	5	100

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018



Il Responsabile del Servizio
Area Tecnico-Manutentiva
Cristiano Garra

**SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
ANNO 2017**

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. FRANCESCO COLPO

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

Dipendente	Obiettivi assegnati	Obiettivi realizzati	%
Francesco Colpo	4	4	100

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018



Responsabile del Servizio
Area Tecnico-Manutentiva
Cristiano Garra

**SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
ANNO 2017**

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG. ENZO DECORTI

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2017 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

Dipendente	Obiettivi assegnati	Obiettivi realizzati	%
Enzo Decorti	5	4	80

Valutazione: pari a 80% ma inf a 90%

Punti: 15



Il Responsabile del Servizio
Area Vigilanza-Comercio

Daniela Facchin



Il Responsabile del Servizio
Area Tecnico-Manutentiva

Cristiano Garra

**SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
ANNO 2017**

VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. – SIG.RA MIRNA SCORIANZ

3.2.2. OBIETTIVO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO

CRITERI	DESCRIZIONE
pari al 70% ma inferiore all'80% = punti 10	Raggiungimento dell'obiettivo 100 %
pari all'80% ma inferiore al 90% = punti 15	
pari al 90% ma inferiore al 100% = punti 20	
pari al 100% = punti 25	

Valutazione: Per l'anno 2015 sono stati fissati dall'Amministrazione Comunale obiettivi di gruppo al Responsabile e poi dallo stesso assegnati n ° 5 al personale di supporto dell'area di competenza e nello specifico:

Dipendente	Obiettivi assegnati	Obiettivi realizzati	%
Mirna Scorianz	5	5	100

Valutazione: pari a 100%

Punti: 25

Villesse, 22 marzo 2018



Responsabile del Servizio
Area Tecnico-Manutentiva
Cristiano Garra