



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

## Determinazione n. 610 del 12/12/2023

### AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**OGGETTO: Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 ai sensi art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023. Integrazione delle risorse delle voci stipendiali per indennità di cui al comma 10 dell'art. 45.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione N. 41 del 31.05.2023 la Giunta Comunale ha attribuito alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23.12.2000, n. 388, l'incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 09 dd. 29/03/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 dd. 29/03/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 dd. 12/05/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e sono state assegnate le risorse ai Responsabili dei Servizi.

VISTO il C.C.R.L. comparto unico personale non dirigente del 19.07.2023 ed in particolare, l'art. 45 relativo alla costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2023;

Visto quanto disposto dal summenzionato articolo 45 comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

VISTA la L.R. 17.07.2015, n. 18, come modificata dalla L.R. 06.11.2020, n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli di finanza pubblica finora previsti dalle norme statali e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento economico accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75).

RICHIAMATA la propria determinazione n. 426 del 15.09.2023, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 ai sensi art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023 determinando:

- l'ammontare delle risorse stabili, variabili e variabili una tantum destinate alle finalità di cui all'articolo 45, commi da 1 a 9, e art.46 per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € 29.680,00;
- ai sensi del disposto di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per indennità richiamate al comma 10 dell'articolo 45, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2023, per l'importo complessivo di € 6.074,00;
- l'ammontare del fondo per lavoro straordinario per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € 5.365,00;

VISTA la delibera di giunta n. 78 del 12.12.2023, con la quale sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del CCRL 19 luglio 2023 e per l'utilizzo del fondo del salario accessorio del Comune di Villesse;

RESOSI NECESSARIO, per dare seguito alle direttive di cui sopra, ed essendo attualmente in fase di avvio la corrente sessione negoziale decentrata, provvedere ad integrare l'ammontare delle risorse riferite alle voci stipendiali per indennità di cui al comma 10 dell'art. 45, già quantificate con la sopra citata determina n. 426/2023, per l'importo di € 1.500,00;

RITENUTO, inoltre, di sottoporre il presente provvedimento, nonché gli allegati, al controllo da parte dell'Organo di Revisione dell'ente in applicazione dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che la sottoscritta non risulta in condizioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6 bis della Legge n. 241/1990;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi della sottoscritta e dei dipendenti coinvolti, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e succ. mod. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni,

## DETERMINA

1. DI DARE ATTO che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. DI INTEGRARE l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per indennità richiamate al comma 10 dell'articolo 45 del CCRL 2023, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2023 per l'importo di € 1.500,00 (come da prospetto n. 2, aggiornato e allegato alla presente determinazione);

3. DI DARE ATTO che per l'anno 2023 il Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate di cui all'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, con riferimento alle voci stipendiali per indennità richiamate al comma 10 dell'articolo 45 è rideterminato da € 6.074,00 ad € 7.574,00;
4. DI DARE ATTO che rimangono confermate, come da determinazione n. 426/2023, le seguenti voci:
  - fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente per l'importo complessivo di € 29.680,00, di cui risorse stabili pari ad € 18.784,00 e variabili pari ad € 10.896,00 (come da prospetto n. 1 allegato alla presente determinazione);
  - fondo per lavoro straordinario per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € 5.365,00 (come da prospetto n. 2 allegato alla presente determinazione);
5. DI DARE ATTO che le risorse accessorie, complessivamente destinate al personale, risultano stanziate al Bilancio di Revisione anno 2023;
6. DI DARE ATTO che, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 06.11.2020, n. 20, di modifica ed innovazione della L.R. 17.07.2015, n. 18, non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75);
7. DI SOTTOPORRE il presente provvedimento, nonché gli allegati, al controllo da parte dell'Organo di Revisione dell'ente in applicazione dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Flavia Viola

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
610	12/12/2023	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	12/12/2023

**OGGETTO:** Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 ai sensi art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023. Integrazione delle risorse delle voci stipendiali per indennità di cui al comma 10 dell'art. 45.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to Flavia Viola)

Riferimento pratica finanziaria : 2023/560

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.



# COMUNE DI VILLESSE

PROVINCIA DI GORIZIA

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
610	12/12/2023	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	12/12/2023

**OGGETTO:** Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 ai sensi art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023. Integrazione delle risorse delle voci stipendiali per indennità di cui al comma 10 dell'art. 45.

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 13/12/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 28/12/2023.

Addì 13/12/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Annamaria Pavesi

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005.

È Copia dell'originale firmato digitalmente.