

COMUNE DI VILLESSE

(Provincia di Gorizia)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 15.12.2021 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i ... 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Stefano Moro – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL;CISAL Enti Locali FVG; Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL-FP; CISL-FP RSU del Comune
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 b) Progressione economiche orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 13/12/2021 ad integrazione deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 14.01.2021 di approvazione del PEG 2021, ai sensi degli artt. 39 e 40 della L.R. n. 18/2016.

	retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si: il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/203 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 31.03.2021.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'ODV</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 39, comma 1 lett. b) della L.R. n. 18/2016</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1.Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2021:

atti di costituzione della Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale; atto di approvazione del Piano degli obiettivi 2021; richiamo al CCDI normativo 2019-2021; provvedimento di indirizzo della Giunta comunale n. 89 del 15.12.2021;

In data 15.12.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse anno 2021. Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse del fondo accessorie anno 2021 secondo i criteri di cui al citato CCDI.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con determinazione n. 135 dell'8.03.2021.

2. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile:

La parte stabile del fondo mantiene le voci di spesa vincolate (progressioni economiche in godimento).

In sede di contrattazione non viene prevista alcuna nuova progressione economica orizzontale.

Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono incrementate dalla residua somma delle risorse stabili: esse vengono destinate alla produttività individuale.

In merito a quanto indicato all'art. 32 comma 6 le indennità di cui agli art. 3,4,5,6,26 del CCRL 15.10.2018, vengono alimentate con fondi di bilancio, queste a seguito delle indicazioni impartite dalla

delibera di G.C. 89/2021 vengono aumentate della percentuale massima del 25% pari ad € 1.518,36. Con tale aumento viene anche finanziata la nuova specifica professionalità della gestione interna del servizio Sportello Unico Attività Produttive – S.U.A.P da parte di n. 1 Istruttore tecnico cat. C.

Si prevede quindi, di consolidare anche per l'anno 2021 le indennità già previste per l'anno 2020 ad eccezione dell'indennità condizioni di lavoro legata all'emergenza da Covid-19.

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	10.920,03
Progressioni economiche nella categoria	0,00
Altro	0,00
<i>Totale istituti fondo</i>	<i>10.920,03</i>
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità di qualifica cat B	129,12
Indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Indennità per specifiche responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. civile)	700,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale) (art. 26)	150,00
Indennità condizioni di lavoro maneggio valori (art. 6 c.1 lett. c)	650,00
Indennità condizioni di lavoro per rischio (art. 6 c.1 lett. b)	1.362,69
Indennità per riposo compensativo svolto in giornata festiva (art. 5)	100,00
<i>Totale istituti che trovano finanziamento nel bilancio (6.073,45 + 25%)</i>	<i>7.591,81</i>

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazioni del Responsabile del servizio finanziario n. 486 del 13.12.2021 è stato costituito il fondo per l'anno 2021, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo a Bilancio 2021 è pari a € 25.816,00, di cui 18.784,00 di risorse stabili, € 7.032,00 di risorse variabili.

L'amministrazione comunale:

con deliberazione n. 89 del 15.12.2021, stabilisce di non prevedere nuove progressioni orizzontali per l'anno 2021.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dal CCDI accordo 2021 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2020	€ 14.895,97
Quota destinata alle progressioni 2021	€ 0,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 14.895,97
RISORSE VARIABILI	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 3.883,03
Quota variabile	€ 7.032,00
Trattamenti economici per specifiche normative	€ 0,00
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 10.920,03
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 25.816,00

- c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati ad eccezione dell'indennità condizioni di lavoro Covid-19;

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05.02.2018.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non viene prevista alcuna nuova progressione economica orizzontale per l'anno 2021.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2021 approvato con deliberazione giunta n. 88 del 13.12.2021.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con decorrenza dal 01.01.2019 tutte le indennità collegate a: reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, (con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) possa essere incrementato fino alla percentuale massima del 25%, ove sussistano le capacità di bilancio e ci sia la volontà da parte dell'Ente.

Villesse, lì 23.12.2021

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**
Paolo Vecchi



**IL SEGRETARIO
COMUNALE**
dott. Stefano Moro