

COMUNE DI VILLESSE

(Provincia di Gorizia)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 21.12.2022 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i ... 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Anna Cian – Segretaria Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FPL; UGL. CISAL Enti Locali FVG; Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL-FP; CISL-FP RSU del Comune
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022 b) Progressione economiche orizzontali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____ L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 03.06.2022 ad integrazione deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 10.01.2022 di approvazione del PEG 2022, ai sensi degli artt. 39 e 40 della L.R. n. 18/2016.

	retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si: il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/204 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 28.04.2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'ODV</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 39, comma 1 lett. b) della L.R. n. 18/2016 è stata validata dall'OIV in data 07.06.2022.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1.Indicazioni delle disposizioni generali propedeutiche all'adozione del CCDI 2022:

atti di costituzione della Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale; atto di approvazione del Piano degli obiettivi 2022; richiamo al CCDI normativo 2022-2024; provvedimento di indirizzo della Giunta comunale n. 85 del 28.09.2022 e n. 106 del 14.12.2022;

In data 21.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse anno 2022. Il Contratto Integrativo di riferimento ha approvato l'utilizzo delle risorse del fondo accessorie anno 2022 secondo i criteri di cui al citato CCDI.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con determinazione n. 266 del 05.07.2022.

2. Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile:

La parte stabile del fondo mantiene le voci di spesa vincolate (progressioni economiche in godimento e progressioni economiche da attribuire con decorrenza 01.01.2022).

In sede di contrattazione vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ed il numero e le categorie professionali alle quali verranno attribuite tali progressioni nell'anno 2022.

Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono incrementate dalla residua somma delle risorse stabili: esse vengono destinate alla produttività individuale.

In merito a quanto indicato all'art. 32 comma 6 le indennità di cui agli art. 3, 4, 5, 6, 26 del CCRL 15.10.2018, vengono alimentate con fondi di bilancio. Lo stanziamento iscritto a bilancio per il finanziamento delle indennità in argomento, a seguito delle indicazioni impartite dalle delibere di G.C. 85/2022 e G.C. 106/2022, viene aumentate della percentuale massima del 25% pari ad € 1.518,36. Con tale aumento viene tra l'altro finanziata la nuova specifica professionalità della gestione interna del servizio Sportello Unico Attività Produttive – S.U.A.P da parte di n. 1 Istruttore tecnico cat. C.

Si prevede quindi, di consolidare anche per l'anno 2022 le indennità già previste per l'anno 2021.

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	10.407,95
Progressioni economiche nella categoria	15.408,05
Altro	0,00
<i>Totale istituti fondo</i>	25.816,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità di qualifica cat B	129,12
Indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Indennità per specifiche responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. civile)	700,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale) (art. 26)	150,00
Indennità condizioni di lavoro maneggio valori (art. 6 c.1 lett. c)	650,00
Indennità condizioni di lavoro per rischio (art. 6 c.1 lett. b)	1.362,69
Indennità per riposo compensativo svolto in giornata festiva (art. 5)	100,00
<i>Totale istituti che trovano finanziamento nel bilancio (6.073,45 + 25%)</i>	7.591,81

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva anno 2022

Con determinazioni del Responsabile del servizio finanziario n. 266 del 05.07.2022 è stato costituito il fondo per l'anno 2022, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo a Bilancio 2022 è pari a € 25.816,00, di cui 18.784,00 di risorse stabili, € 7.032,00 di risorse variabili.

L'amministrazione comunale:

con deliberazione n. 106 del 14.12.2022 ha stabilito le direttive affinché nel contratto decentrato vengano inseriti i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ed il numero e le categorie professionali alle quali verranno attribuite tali progressioni nell'anno 2022.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dal CCDI accordo 2022 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2021	€ 12.977,51
Quota destinata alle progressioni 2022	€ 2.430,54
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche ANNO 2022	€ 15.408,05
RISORSE VARIABILI	
Risparmi quota stabile non utilizzata	€ 3.375,95
Quota variabile	€ 7.032,00
Trattamenti economici per specifiche normative	€ 0,00
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 10.407,05
TOTALE UTILIZZI FONDO ANNO 2022	€ 25.816,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05.02.2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Vengono previste, come già precedentemente specificato, nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01.01.2022;

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi

indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, in particolare nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi per il 2022 approvato con deliberazione giunta n. 49 del 03.06.2022.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con decorrenza dal 01.01.2019 tutte le indennità collegate a: reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, (con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario) possa essere incrementato fino alla percentuale massima del 25%, ove sussistano le capacità di bilancio e ci sia la volontà da parte dell'Ente.

Villesse, li 23.12.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-
FINANZIARIA
Paolo Vecchi
firmato digitalmente

LA SEGRETARIA COMUNALE

dott.ssa Anna Cian
firmato digitalmente