

COMUNE DI VILLESSE

Provincia di Gorizia

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

La sottoscritta dott.ssa Silvia Puppa, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Villesse

Richiamati

- l'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato inoltre che:

- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- l'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

Visto altresì l'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;

Dato atto

- che in data 28 settembre 2022 con delibera di G.C. n. 85 è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state impartite alla stessa le direttive necessarie sul contenuto della contrattazione;
- che in data 14 dicembre 2022 con delibera di G.C. n. 106, a seguito delle proposte emerse in fase di contrattazione decentrata, sono state aggiornate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per introdurre, a partire dall'anno 2022, l'attivazione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti in servizio, secondo criteri selettivi ed ancorati, oltre che alle competenze professionali, anche ai risultati individuali conseguiti dalle risorse;
- che in data 21 dicembre 2022 è stata sottoscritta la Preintesa al Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale concernente la destinazione delle risorse del trattamento accessorio del personale per l'anno 2022, compreso l'utilizzo del Fondo 2022 di cui all'art. 32 CCRL 2016-2018;
- che l'Ente, in data 23 dicembre 2022, ha predisposto la Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 nonché la Relazione tecnico-finanziaria, debitamente sottoscritte dal responsabile di servizio;

Precisato

che la costituzione del Fondo di cui all'art. 32 CCRL anno 2022 con riguardo al Comune di Villesse è già stata oggetto di propria precedente certificazione rilasciata in data 11/07/2022;

VERIFICATO

- che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria esaminate evidenziano che la Preintesa nel suo complesso è stata contrattata nel rispetto dei vincoli derivanti dalle norme di legge in materia e con l'obiettivo del miglioramento dei risultati attesi in relazione alla qualità dei servizi resi attraverso l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- che la Preintesa tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;
- che il contenuto della proposta di CCDIT risulta coerente con le direttive impartite dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- che il contenuto della suddetta Preintesa e delle correlate Relazioni Illustrativa e tecnico-finanziaria risulta compatibile rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- che la Preintesa tratta i contenuti del CCDIT tenuto conto del nuovo disposto della legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 abolendo il limite complessivo al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75) eccezione fatta per le indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 che, pur essendo ora a carico del bilancio dell'Ente, devono rispettare il suddetto limite con facoltà di incremento fino ad un massimo del 25%;
- che, con riferimento alle risorse di parte stabile del Fondo viene prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022 secondo criteri selettivi e volti a premiare il conseguimento dei risultati attesi, nonché nel rispetto dei vincoli normativi previsti;
- che, con riferimento alle indennità istituite ai sensi art. 32 c. 6 CCRL 2016-2018, viene garantito il rispetto del limite anno 2016, incrementato fino ad un massimo del 25% come disposto con delibera di G.C. dell'Ente n. 85 del 28/09/22;
- che i costi della contrattazione decentrata anno 2022 trovano copertura negli stanziamenti in appositi capitoli del bilancio di previsione 2022 approvato dall'Ente e, congiuntamente alle altre voci di spesa del personale, consentono all'Ente il rispetto del vincolo di finanza pubblica sul contenimento della spesa di personale a preventivo;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla Preintesa del 21/12/2022 al C.C.D.I.T. per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016/2018 – anno 2022 e delle indennità contrattuali di cui all'art. 32 c. 6 del CCRL 2016-2018 relativa al Comune di Villesse, che risulta redatta in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Rive d'Arcano, lì 28/12/2022

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Silvia Puppa